



İNŞAAT SANAYİ TURİZM VE TİCARET A.Ş.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Makyol İnşaat olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Kadınların ve erkeklerin iş hayatına eşit, adil ve etkin katılımının sağlanmasının; kurumsal performansı, çalışan bağlılığını ve toplumsal refahı artırdığına inanıyoruz.

Bu doğrultuda hedefimiz; tüm faaliyetlerimizde eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir yaklaşımı benimseyerek toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve bu alandaki performansımızı ölçülebilir göstergelerle sürekli geliştirmektir.

Bunu gerçekleştirebilmek için aşağıdaki ilkelere uymayı Üst Yönetim olarak taahhüt ederiz:

İşe alım, atama, kariyer gelişimi, ücretlendirme ve yan haklar süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine bağlı kalmak ve eşit işe eşit ücret anlayışını benimsemek,

Çalışma ortamında her türlü ayrımcılık, taciz, mobbing ve şiddetin önlenmesi için gerekli tüm tedbirleri almak ve sıfır tolerans yaklaşımı uygulamak,

Kadınların iş gücüne katılımını, kariyer gelişimini ve liderlik pozisyonlarında temsilini artırmaya yönelik uygulamaları desteklemek,

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenlemek ve kurum kültürünün bu doğrultuda gelişimini sağlamak,

Tüm faaliyetlerimizde ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara uyum sağlamak.

Makyol İnşaat çalışanları olarak, eşitlikçi, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürdürmek hepimizin ortak sorumluluğudur.

Arzu ABAS ÇEBİ
Yönetim Kurulu Üyesi